

# Le territoire du CLPE Loire Sud

## Les chiffres clés :

	Loire Sud	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	425 495	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+0,8%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	37%	35%
Population active (15-64 ans) :	182 928	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	61%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2023) :	124 006	2 487 094
Evolution en 2023 :	-0,7%	+0,5%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	48 500	1 206 902
Evolution annuelle :	-5%	-5%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	22 500	492 484
Evolution annuelle :	-15%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	64%	64%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	58%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	8,2%	6,4%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	39 492	629 795
Evolution annuelle :	+7%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	37%	31%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	6 765	101 560
Hors CPF autonome :	3 894	49 943
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
	67%	69%
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	37%	41%

Données socio-économiques :



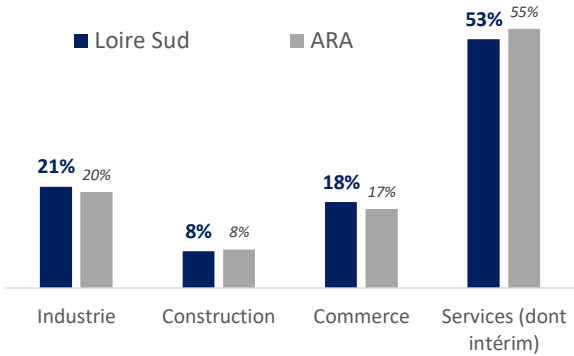
	Loire Sud	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	425 495	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+0,8%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-0,3%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,1%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	397	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	26%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	37%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	53%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	29%	20%
Part de familles monoparentales	17%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	24 961 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	41%	48%
Population active (15-64 ans)	182 928	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	61%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	31%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	50%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	58%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2023)



	Loire Sud	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	26 554	-0,4%	21%	20%
Construction	9 687	-2,1%	8%	8%
Commerce	22 489	+0,8%	18%	17%
Services (dont intérim)	65 276	-1,1%	53%	55%
TOTAL	124 006	-0,7%	100%	100%

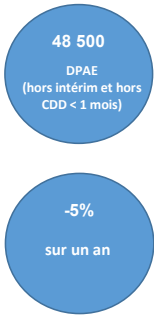


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

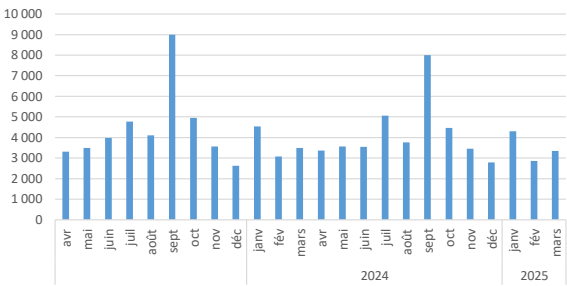
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	22 489	18%
Activités de services administratifs et de soutien	11 657	9%
Action sociale et hébergement médico-social	10 695	9%
Construction	9 687	8%
Transports et entreposage	7 112	6%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	6 103	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	5 901	5%
Hébergement et restauration	5 278	4%
Activités financières et d'assurance	4 657	4%
Activités pour la santé humaine	4 190	3%

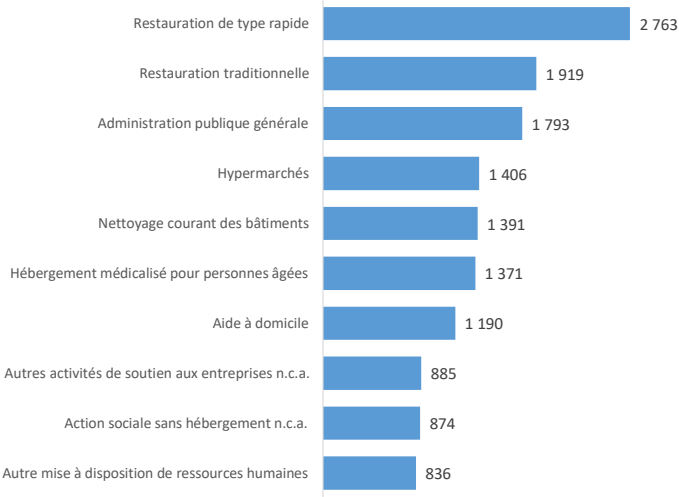
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



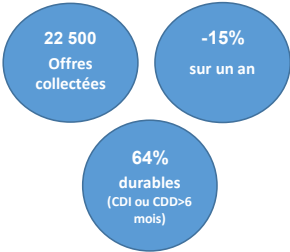
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



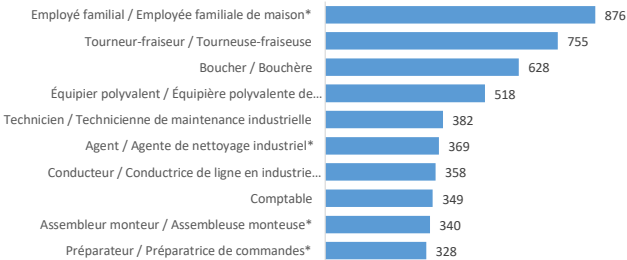
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
90242224500016	DEEL FRANCE	8299Z	Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.	749
39533982300027	UTILE SUD FOREZ	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	370
22420001400013	DEPARTEMENT DE LA LOIRE	8411Z	Administration publique générale	363
77560252700274	AGIR INNOVER MIEUX VIVRE	8810A	Aide à domicile	312
42094501600046	INTER.NETT	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	284
70450100600057	HOPITAL PRIVE DE LA LOIRE	8610Z	Activités hospitalières	274
82068418100028	SOS A VOTRE SERVICE	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	238
33937746700024	ANDREZIEUX DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés	224
44263109900029	JARDIS	4711F	Hypermarchés	223
98479695300151	AHYPER 1	4711F	Hypermarchés	219

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529714843	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 054
77560252700035	AMAEELLES, SCE AIDE MENAGERE A DOMICILE	8810A	Aide à domicile	548
42995529704679	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	530
43399935617907	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	459
45132990806695	CRIT MIMARD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	364
87898352700044		7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	360
79506527500021		7810Z	Activités des agences de placement de main-d'œuvre	354
79978421000038	AQUILA RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	340
99882350425974	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	329
42995529704190	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	328

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

58%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
				Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	
H1203	Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en mécanique	276	3,5	5	5	4	1	1	4	5
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	73	2,9	5	5	3	2	1	4	5
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	724	2,3	5	5	5	1	2	4	4
K1201	Assistant social / Assistante sociale	583	2,2	5	5	5	3	1	2	5
C1102	Conseiller / Conseillère en assurances	936	2,1	5	3	5	1	2	3	4
H1206	Ingénieur / Ingénieure R&D en industrie	1 010	2,1	5	3	5	1	1	1	4
K1801	Conseiller / Conseillère en insertion professionnelle	60	2,1	5	5	1	2	1	2	5
J1307	Préparateur / Préparatrice en pharmacie	684	2,1	5	2	5	2	4	4	5
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	960	2,0	5	1	5	3	2	4	4
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	176	2,0	5	5	2	3	4	3	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

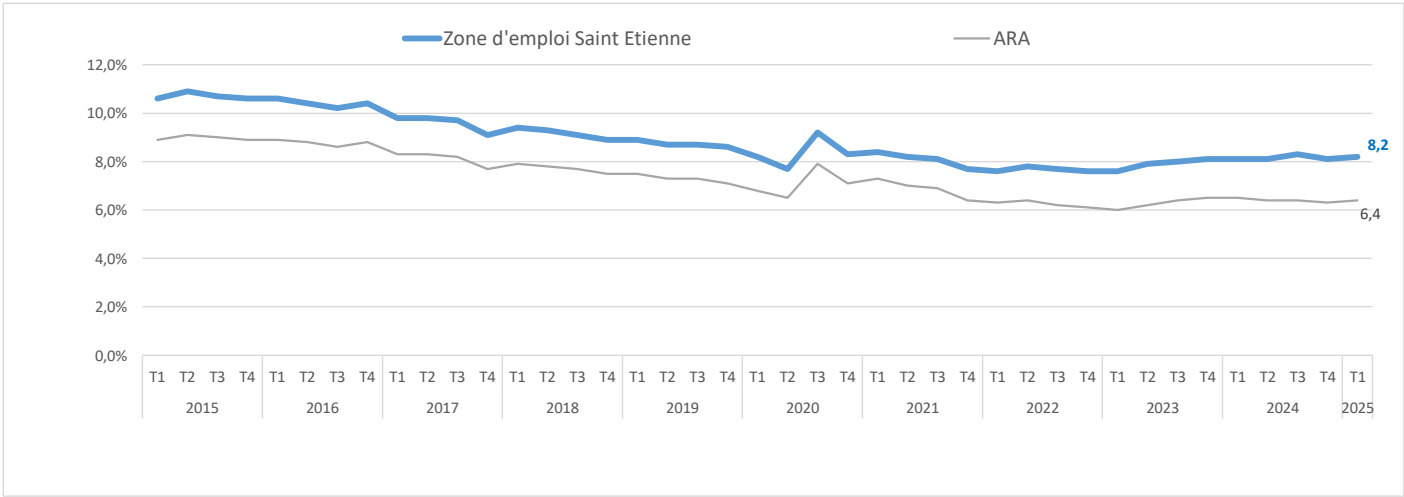
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



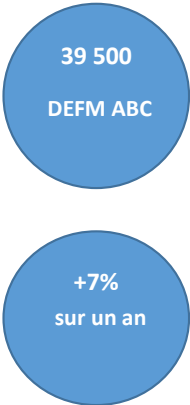
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

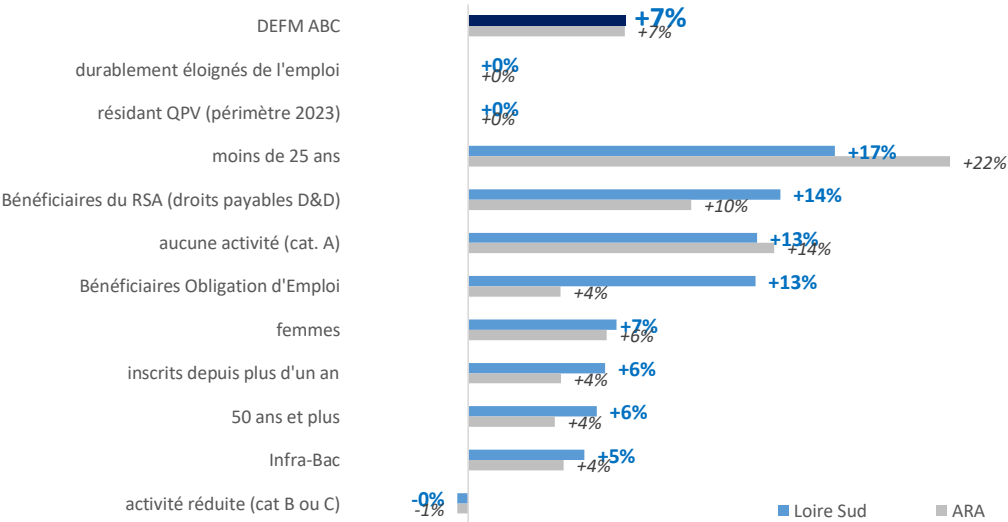
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

# Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

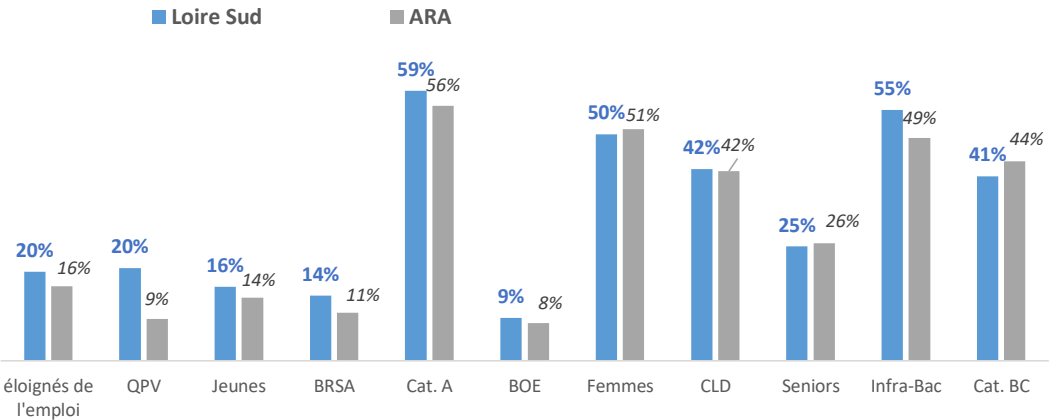


	Loire Sud			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	39 492	100%	+7%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	7 743	20%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	8 052	20%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	6 420	16%	+17%	14%	+22%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	5 686	14%	+14%	11%	+10%
aucune activité (cat. A)	23 448	59%	+13%	56%	+14%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	3 717	9%	+13%	8%	+4%
femmes	19 688	50%	+7%	51%	+6%
inscrits depuis plus d'un an	16 677	42%	+6%	42%	+4%
50 ans et plus	9 940	25%	+6%	26%	+4%
Infra-Bac	21 806	55%	+5%	49%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	16 044	41%	-0%	44%	-1%
Accompagnement Global	732	2%	-24%	2%	-6%

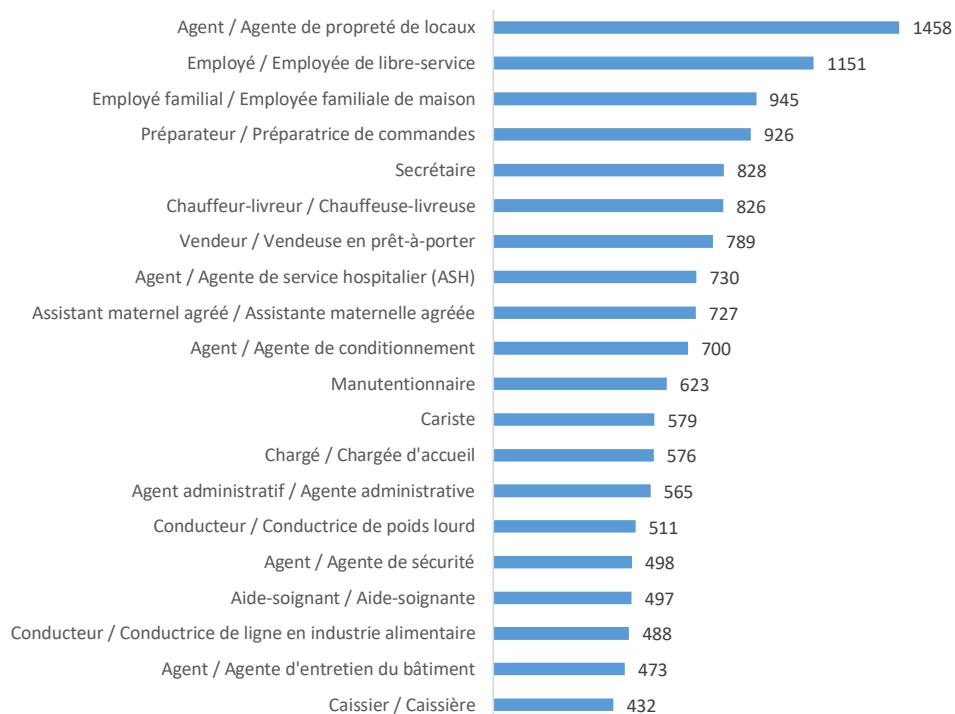
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



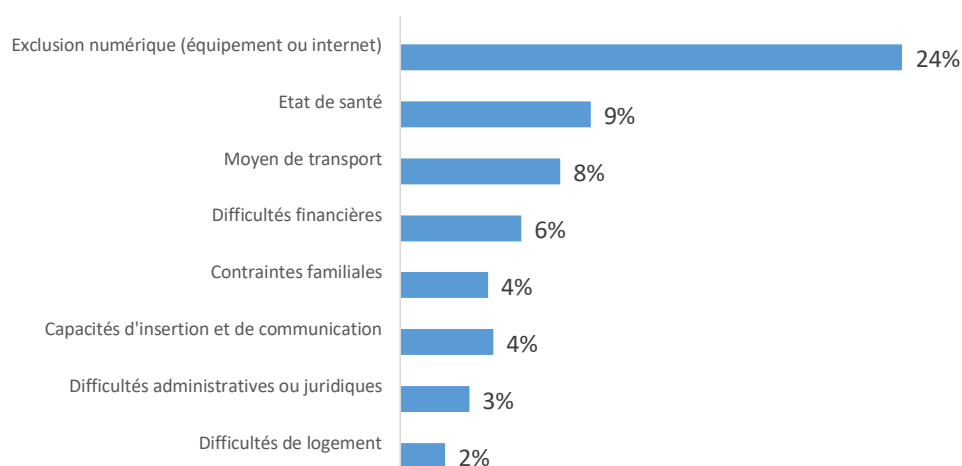
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**37%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



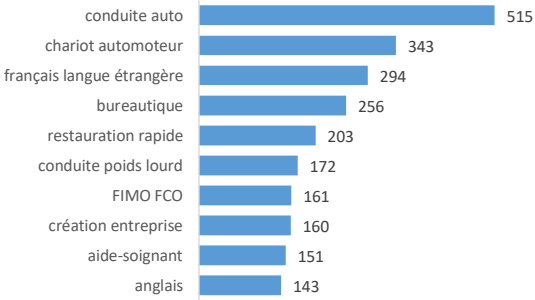
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	1 240	18%	15%
AFPR-POEI	1 015	15%	12%
AIF	316	5%	4%
POEC	264	4%	3%
CPF AUTONOME	2 871	42%	51%
Conseil Régional	665	10%	8%
AUTRES	394	6%	8%
TOTAL	6 765	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	1 615	24%	16%
50 ans et plus	975	14%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	541	8%	9%
Infra-Bac	3 463	51%	55%
Femmes	3 097	46%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	837	12%	14%
résidant QPV (périmètre 2023)	1 352	20%	20%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	515	8%
chariot automoteur	343	5%
français langue étrangère	294	4%
bureautique	256	4%
restauration rapide	203	3%
conduite poids lourd	172	3%
FIMO FCO	161	2%
création entreprise	160	2%
aide-soignant	151	2%
anglais	143	2%

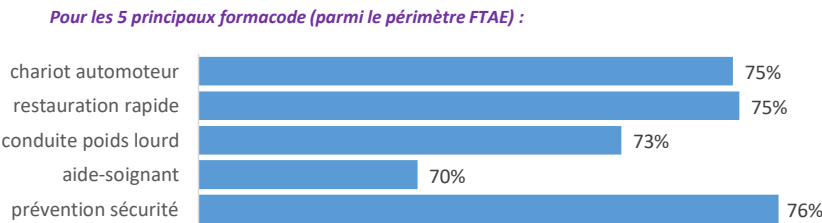
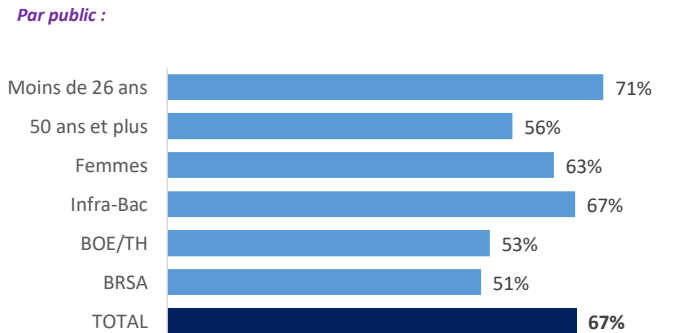
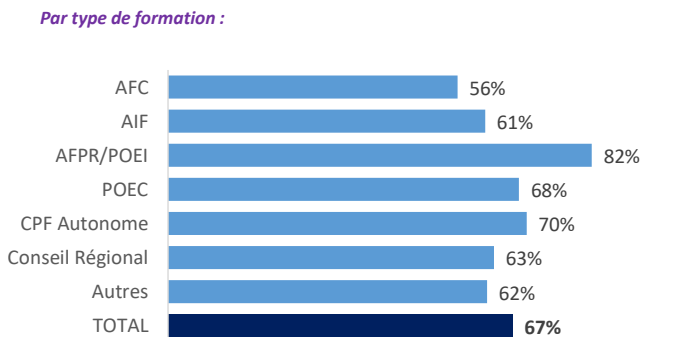


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

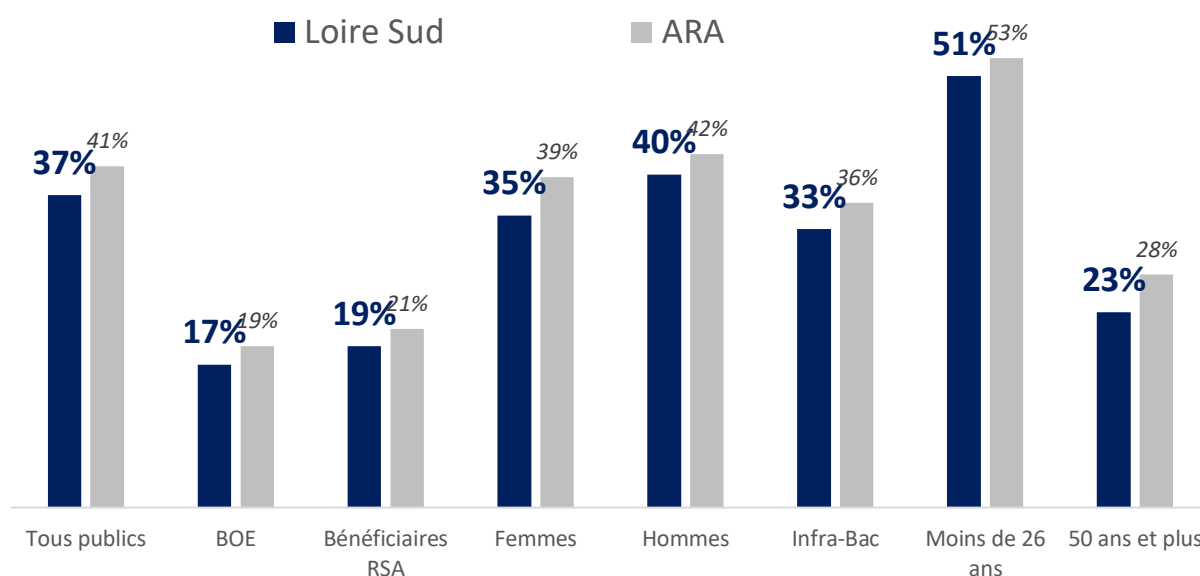
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.